



D É F I   C O N S E I L

DES SOLUTIONS SIMPLES À DES PROBLÈMES COMPLEXES

MANUEL DE FORMATION

## 2 - LE DIAGNOSTIC DES BESOINS EN FORMATION



D É F I   C O N S E I L

Pour être proche de vos besoins DEFI pratique l'écoute active. Elle diagnostique vos besoins et élabore un plan de formation personnalisé.

LA MÉTHODE **DEFI** DE DIAGNOSTIC DES  
BESOINS EN FORMATION CONSISTE À :

- **A**nalyser
- **F**ormer
- **E**valuer

DEFI PLUS PRÈS DE VOTRE RÉALITÉ

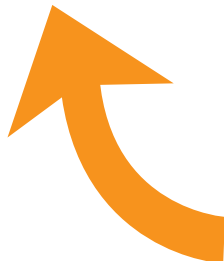


## Analyser

- ANALYSE DES ENJEUX ET DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES DE L'ENTREPRISE
- ANALYSE DES PROCÉDURES EXISTANTES ET DES SPÉCIFICITÉS DES MÉTIERS DE L'ENTREPRISE

## Evaluer

SUIVI ET EVALUATION DES ACTIONS DE FORMATION



## Former

- RÉALISATION DU BILAN DES COMPÉTENCES  
CONCEPTION DU PLAN DE
- FORMATION « SUR MESURE »  
RÉALISATION DES ACTIONS DE FORMATION



NOS FORMATIONS EN  
INTRA-ENTREPRISE SE DÉROULENT SOIT :

- Dans votre entreprise ;
- Dans un lieu de votre choix ;
- Dans nos locaux.